

## 01 刑事事件解決事例

CASE  
01

### 弁済供託により勾留されずに釈放が認められた事例

#### 刑事事件

##### 事案の概要

男性 自営業者

相談者は、とある施設に備え付けられていた備品を損傷したということで、器物損壊罪で逮捕されてしまいました。逮捕当日に、相談者より警察署を通して連絡を受け、担当弁護士が事件を担当することになりました。

##### 解決結果

担当弁護士は相談者が留置されている警察署に直ちに赴きました。

相談者としては、事実を認めていたことから、担当弁護士としては、被害店舗に対する被害弁償交渉を優先して行う方針としました。

担当弁護士は、直ちに被害店舗に赴きましたが、被害店舗の処罰感情が強く、被害弁償金相当額を受け取ってもらうことが出来ませんでした。

そのため、被害弁償金相当額については、**法務局に供託する**手続きをとり、実質的な被害弁償を行ったという実績を作りました。

逮捕翌朝、担当検事に直接面会を求め、今後の勾留の必要性や勾留の理由が乏しいことを担当検事に伝え、相談者を勾留しないことを求める書面を提出の上、説得しました。

結果的に、**相談者は、勾留請求されることなく逮捕から3日目に釈放されることになりました。**

##### 担当弁護士からひとこと

被害店舗の処罰感情が強く、被害店舗に担当弁護士が謝罪に伺ったものの、被害弁償金を受け取ってもらえないという事案でした。

窃盗や器物損壊といった財産犯（財産的利益を侵害した事件）においては、刑事処罰を軽くしてもらうためには被害弁償が何より重要です。

担当弁護士は、**弁済の供託（民法494条）**という手法を講じて、被害弁償の事実を作ることができたことが功を奏した事案でした。

## 逮捕翌日に釈放が認められた事例

## 刑事事件

## 事案の概要

男性 会社員

相談者は、18歳未満の児童に対して、現金を交付して、性行為を行ったとして児童売春法違反の罪で逮捕されてしまいました。逮捕当日に、心配した親族からの相談によって担当弁護士が事件を担当することになりました。

## 解決結果

担当弁護士は相談者が留置されている警察署に直ちに赴きました。

相談者としては、事実を認めているものの、勤めている職場のこともあるのでとにかく1日でも早く釈放してもらいたいという強い希望がありました。

担当弁護士は、逮捕当日に身元引受人となる親族から身元引受書に署名をもらいました。

そのうえで逮捕翌朝、担当検事に直接面会を求め、今後の勾留の必要性や勾留の理由が乏しいことを担当検事に伝え、相談者を勾留しないよう説得しました。

結果的に、**担当検事と面会した当日中に、相談者は釈放される**こととなりました。相談者は結果的に職場を解雇されることなく、職場復帰を果たすことができました。

## 担当弁護士からひとこと

逮捕されてしまった場合、通常は逮捕に引き続いて、10日間の勾留をなされてしまうことが一般的です（勾留の必要があると判断されるケースではさらに10日間の勾留延長が刑事訴訟法で認められています）。担当弁護士は、相談者が反省していることやこれまで前科もなかったこと、仕事の都合上、10日間も仕事を休むこととなった場合には、仕事にはもう復帰できないことを説得的に説明し、勾留の請求を行わないで欲しいと伝えたことが功を奏しました。

## 03

# 刑事事件解決事例

### CASE 03

## 不起訴処分が認められた事例

### 刑事事件

#### 事案の概要

男性 会社員

相談者は、酒を飲んで自動車を運転したということで道路交通法違反（酒気帯び運転）の被疑事実で警察から在宅で捜査をうけることになりました。

今後の刑事処分について不安になった相談者は、担当弁護士に相談することになりました。

#### 解決結果

担当検事に対して、本件が現行犯ではなく、運転当時保有していたアルコール量の立証はもはや困難であること、そもそも酒気帯び運転で処罰するに必要なアルコール量を保有するほどの飲酒をしていなかったことを説明しました。

最終的には**不起訴**ということで処理されました。

#### 担当弁護士からひとこと

現行犯逮捕の事案ではなかったことから、当初から検察側としても起訴を行うだけの証拠が揃っているかについては不安があろうと推測される事案でした。

担当検事とは、立証の問題点について言及し、起訴された場合には無罪を求めて争わざるを得ない旨強気に交渉したことが功を奏しました。

## 04 刑事事件解決事例

CASE  
04

### 一部の事件について不起訴処分が認められた事例

#### 刑事事件

##### 事案の概要

男性 会社員

相談者は、信号無視をした上で、被害者らに衝突したにもかかわらず、そのまま現場を立ち去ったということで、自動車運転過失致傷罪・道路交通法違反（救護義務違反・報告義務違反）の被疑事実で警察から在宅で捜査を受けることになりました。

今後の刑事処分について不安になった相談者は、担当弁護士に相談することになりました。

##### 解決結果

すでに警察での捜査段階を終えているとのことでしたので、検察庁に**弁護人選任届**を提出し、担当検事と直接当職が話をしました。

被害者のけがの程度は決して重たいものではないことに加え、事故直後に相談者は自動車を停車の上、被害者の元に駆け寄りけがの状況を確認、けがをしていないことを確認したことから立ち去ったに過ぎず、救護義務を課される状況にはなかったことを担当検事に説明しました。

改めて、**不起訴を求める意見書を提出**しました。

結果的には、**道路交通法違反については、すべて不起訴となり、自動車運転過失致傷については罰金での処理となりました。**

##### 担当弁護士からひとこと

相談者の仕事柄、通常の起訴を行われてしまい執行猶予判決がついてしまうと仕事に支障が出てしまうという状況にありました。

最悪でも略式手続きでの罰金処理を目指し、検察官と交渉を行いました。

05

## 刑事事件解決事例

CASE  
05

### 強制わいせつ罪を条例違反に落とすことができた事例

#### 刑事事件

##### 事案の概要

男性 会社員

相談者は、路上で複数の女性の胸を触ったということで強制わいせつ罪で逮捕されました。本人のお父様からの要請を受けて、私選弁護士として活動することになりました。

##### 解決結果

被害者全てに示談金を支払って、示談をしました。  
結果的に、強制わいせつ罪ではなく迷惑防止条例として略式命令による罰金での処理となりました。  
また、勾留中ではありましたが、早期の釈放を得ることが来ました。

##### 担当弁護士からひとこと

本人の言い分としては、胸を触る事は出来なかったと言うことだったので、あくまで未遂が成立するに過ぎないという主張を貫いたことで結果的に条例違反での処理とすることが出来ました。

06

## 刑事事件解決事例

CASE  
06

### 逮捕されるも不起訴になった事例

#### 刑事事件

##### 事案の概要

男性 会社員

相談者は、窃盗・住居侵入の事案で逮捕されました。心配した家族の連絡を受けて、当職が事件を引き受けることとなりました。

##### 解決結果

被害者との間で被害弁償の協議を重ね、相当額の弁償額を支払うことで示談が成立し、示談書の中に、被疑者を許し、被害届の取下げを記載頂くことができました。

担当検事に対しては不起訴を求める意見書を提出し、最終的には不起訴となりました。

##### 担当弁護士からひとこと

被害者の心情に配慮した交渉を行い、相当額の解決金を提示したことで示談が成立し、結果的に不起訴につながった事案でした。

## 刑事事件

### 事案の概要

男性 会社員

相談者は、店内で女性従業員のおしりを触ったことで、警察に通報されました。逮捕されることはありませんでしたが、女性が被害届を提出しました。取り調べを担当した刑事からは、「罰金になることはないから安心していい」などと言われていましたが、担当検事からは「示談しないなら罰金見込み」であることを告げられ、心配になって弁護士に相談することになりました。

### 解決結果

被害者との間で被害弁償の協議を重ね、30万円を支払うことで示談が成立しました。

その後示談を交わした旨を担当検事に報告し、不起訴にして欲しい旨の意見書を送付したところ、不起訴処分となりました。

### 担当弁護士からひとこと

被害者と相応の金額で示談ができているかどうかは、刑事処分を決める上で極めて大きな事情となります。

加害者側の代理人ではありますが、被害者の言葉にも耳を傾けつつ、誠意を持って交渉に当たることで、被害者の処罰感情が和らぎ、示談がまとまることもあります。

## 痴漢行為で逮捕されるも翌日に釈放された事例

## 刑事事件

## 事案の概要

男性 会社員

相談者は、電車内で痴漢行為を行ったところ車内で警戒中の警察官に現行犯逮捕されました。

## 解決結果

逮捕当日に依頼を受け、直ちに奥様からの監督誓約書を取り付けました。当日中に担当検事宛に勾留しないことを求める意見書を提出。

結果的に翌日釈放となりました。

## 担当弁護士からひとこと

逮捕翌日にそのまま勾留されると少なくとも10日間は身柄が拘束される可能性が高い事案でした。

勤め先からも解雇を言い渡される可能性がある状況でした。

本人が初犯であること、罪を認めて反省していること、妻の監督が期待できること、会社勤めをしておりますこのままでは解雇になってしまうことなどを書面に取りまとめ、担当検事の理解を得たことで、釈放につながりました。